



\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

\*\* \*\*\* \*\*\*\*\*

Paris 18 Buttes-Montmartre (75018)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*.\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

---

## RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES, Sénior

---

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

---

janv. 2016 /

#### RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

CREDIT IMMOBILIER DE France

*Mettre en œuvre la politique RH - Piloter la gestion des ressources humaines sur un périmètre de 170 collaborateurs multisites - Accompagner la transformation du Groupe (passage de 2500 collaborateurs à 350 en 9 ans)*

- \* Conseiller et Accompagner les managers dans la gestion au quotidien de leurs ressources
  - Assurer une continuité opérationnelle (identification des postes clés et des emplois en tension, organisation des équipes, connaissances des collaborateurs et de leur potentiel)
  - Être garant de l'application des politiques RH (recrutement, évaluation, rémunération) et du cadre réglementaire
  - Instruire les procédures disciplinaires
  - Contribuer à la prévention des risques psycho-sociaux
  - Relayer l'actualité RH du Groupe et garantir un bon climat social
  
- \* Gérer le processus de recrutement (70 recrutements/an) depuis l'analyse du besoin avec les opérationnels jusqu'à l'intégration des nouveaux entrants et proposer une expérience candidat de qualité
  
- \* Gestion des carrières et développement des compétences
  - Accompagner et suivre les collaborateurs au travers des entretiens individuels
  - Identifier les besoins de formation et proposer des plans de développement des compétences (employabilité)
  - Animer les people review, identifier et fidéliser les talents
  - Conduire les campagnes d'entretiens annuels de la performance, entretiens professionnels, revue des rémunérations
  
- \* Gestion des plans de sauvegarde de l'emploi : accompagnement de proximité des salariés (1 fermeture de site)
  - Communiquer sur la mise en œuvre du Plan de Sauvegarde de l'Emploi et sécuriser la perspective de départ
  - Gérer les phases de volontariat et de reclassement interne, mener les entretiens de licenciement
  - Animer des ateliers de sensibilisation à l'employabilité et au reclassement externe
  - Assurer le suivi des salariés en congé de reclassement en coordination avec les Antennes Emplois
  
- \* Participer aux projets et process inhérents à la structure sur la partie RH (déroulement du calendrier RH) et contribuer aux chantiers transversaux (déploiement télétravail, mise en place de la semaine du Handicap, etc.)
  
- \* Assurer le reporting RH, suivre les indicateurs et compléter les tableaux de bord (recrutements, absentéisme, etc.)
  
- \* Management de deux alternants

janv. 2013 / janv. 2016

#### CHEF DE PROJET DEVELOPPMENT RH

CREDIT IMMOBILIER DE France

*Participer aux projets de transformation et de réorganisation du Groupe CIF dans un contexte de gestion extinctive et progressive*

\* Construire le projet d'accompagnement social (Accord d'entreprise de Gestion Sociale) portant sur :  
- Les mesures d'accompagnement des salariés maintenus dans l'emploi et des salariés amenés à quitter le Groupe  
- Harmonisation et déploiement des processus liés au pilotage centralisé de la fonction RH

\* Assurer la mise en œuvre opérationnelle de certains dispositifs d'accompagnement  
- Mobilité externe par suspension de contrat de travail, Formation hors Plan, Mise en place de partenariats  
favorisant le reclassement externe des salariés

\* Apporter un appui opérationnel sur les dossiers de gestion RH  
- Intégration des nouveaux entrants, Mise en œuvre du Plan de formation (budget 500K€)

**janv. 2006 / janv. 2013 CHEF DE PROJET EN ORGANISATION**

CREDIT IMMOBILIER DE FRANCE

\* Conduire des projets d'organisation en lien avec la stratégie du Groupe et accompagner les évolutions de l'entreprise (métiers, réglementaires)

\* Harmoniser les processus opérationnels : refonte du Modèle commercial

\* Mettre en œuvre une cartographie des processus opérationnels et supports

\* Assurer le suivi et le pilotage des processus via le référentiel commun Mega : formalisation des processus, formation des utilisateurs, animation table ronde avec les correspondants régionaux, restitution auprès du CODIR

\* Satisfaire au dispositif de Contrôle interne : adossement des risques et points de contrôle sur les processus

**janv. 2004 / déc. 2005 CHEF DE PROJET EN ORGANISATION ET QUALITE**

AXA BANQUE

\* Pilotage et déploiement du projet « Optimisation des processus comptables » : formation utilisateurs, formalisation des procédures

\* Projet Bâle II - Gestion des Risques Opérationnels afin d'évaluer l'exigence des fonds propres

**janv. 2000 / déc. 2003 OFFICE MANAGER**

FLAG TELECOM

\* Mettre en place les dispositifs administratifs, RH et financiers de la filiale française

\* Lancer les opérations marketing et de communication/événementiel

**janv. 1992 / déc. 1999 ASSISTANTE MARKETING SERVICES**

GLAXO WELLCOME (GSK)

\* Coordination et pilotage des activités entre les Responsables de service et le Directeur d'unité

\* Analyse et suivi des dossiers relatifs aux activités du département

\* Rédaction de rapports d'activité et suivi des budgets de fonctionnement

\* Pilotage Groupes de travail : Comment promouvoir la Mobilité interne...

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

/ juin 2016

**EXECUTIVE MASTER RH - BAC+4**  
SCIENCES PO Paris

/ juin 2004

**MASTER 2, MANAGEMENT STRATEGIQUE ET ENTREPRENEURIAL - BAC+5**  
ISC Paris

/ juin 1991

**DIPLOME ADMINISTRATION ET GESTION DES ENTREPRISES - BAC+6 et plus**  
ADVANCIA, CCI Paris

/ juin 1989

**BTS ACTION COMMERCIALE - BAC+2**  
Paris

/ juin 1986

**BACCALAUREAT B, SCIENCES-ECONOMIE - BAC**

## **COMPETENCES**

---

Mega, Pack Office, Word, Powerpoint, Excel, Zoom, Team's, Smart RH

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais** Professionnel

**Italien**

**Français**

## **CENTRES D'INTERETS**

---

Activités culturelles, Voyages