



***** *

Paris (75000)

*****.*****@*****.***

Directeur des Ressources Humaines, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- janv. 2022 / mars 2023** DRS Kyndryl France
*Mds dollars (La Défense) ESN Services d'infrastructures informatiques, solutions cloud hybride,
Core entreprise, zCloud, digitalisation et agilité IT des entreprises (Mission de transition).*
- * Conduite du changement, négociations et conclusions d'accords fondateurs (aménagement du temps de travail, congés-payés, astreintes, classifications) dans un contexte de changement de convention collective (passage de la CCN Métallurgie à la CCN Syntec) avec échéance de fin d'accord anticipé de transition post « spin off » IBM.
* Harmonisation de 3 statuts collectifs distincts (800 ex-IBMer et 400 New Hire et ex-ISC) avec les Organisations syndicales.
* Co-animation du CSE Kyndryl France et implémentation de projets globaux de transformation World Wide (Workday, SAP, Powering Human Progress) avec le support d'une équipe HRBP France, « Compenben » et Corporate US.*
- janv. 2022 / sept. 2022** DRH Groupe Planet Sushi 380 collaborateurs/70 M€ CA (Puteaux)
*de restauration rapide japonisante fondateur du concept Sushi en France (Succursales/franchises) -
Membre du directoire (CCN HCR et prestataires services (Mission de transition).*
- * Construction d'une stratégie RH en lien avec la vision du Groupe et du directoire (savoir être, savoir-faire/ « empowerment », marque employeur à réinventer, business model à redéployer (« pur player» franchiseur)
* Pilotage de projets RH (académie des métiers, digitalisation des savoirs/processus accueil intégration, gestion des talents, mobilité interne/parcours d'accompagnement à la prise de fonctions/rétention-rétribution, marque employeur, QVT, RSE ...) et suivi des plans d'action inhérents/évaluation résultats.
* Encadrement et développement de l'équipe RH 4 collaborateurs (contrôle de gestion sociale/paie, RRH et assistante RH + alternant), garant de l'excellence opérationnelle RH au quotidien, de l'équité de traitement et de la plus-value RH
* Sécurisation juridique /prévention des risques professionnels DUERP, passif social CPH dans un contexte de plan de continuation d'activité (PCA) et de plan de retournement nécessaire.*
- févr. 2021 / nov. 2022** DRS Vulcain ENGINEERING Group
(Neuilly) Société de conseil et d'ingénierie (Energies renouvelables, life sciences, nucléaire, ferroviaire, environnement et procédés) CCN Syntec (Mission de transition).
- * Fusion absorption (TUP- 100 collaborateurs) procédures information/consultation, Q&A,*

accord de substitution

* Transposition passage 35h à 39h (FTE 100 Consultants et Bureaux études).

* Mise en place d'un accord GEPP 2021 2025 (évolution des métiers secteurs en tension/devenir).

* Adaptation et négociation nouveaux accords temps de travail (télétravail, CET, congés-payés, astreinte,

travail dominical/travail de nuit- équipes « shift » plateforme offshore).

* Coaching d'une chargée RH et responsable paie filiales (relations collectives et individuelles du travail),

* Animation tables rondes « best practices HR » dimension managériale

* Prévention contentieux/licenciement de chantier.

* Copilotage des instances représentatives du personnel (CSE/CSST).

janv. 2020 / nov. 2020

DRH SITE Oleon SAS

collaborateurs Prod/Supply Chain/Qualité/Process/R&D & Sales & Marketing Compiègne Oise

(MDT). CCN Chimie et Commerce de gros (Mission de transition).

* Mise en place d'une stratégie RH pour accompagner les enjeux du site

* (poly compétences/mobilité/management participatif/RSE/vivre ensemble) dans un environnement matriciel,

Multi interlocuteurs Groupe/Corporate/Site.

* Accompagnement du Directeur de site et managers opérationnels dans la gestion RH au quotidien

* Montée en compétence « middle management », adaptation aux fluctuations de charges usine :

Modulation du temps de T, GPEC, activité partielle /site fonctionnant en production continue

3X8heures -

* Animation du dialogue social CSE/DS en vue du maintien d'un échange permanent et constructif.

* Conclusion d'accords gestion des compétences, télétravail, mise en place Code éthique.

nov. 2017 / mars 2020

HR MANAGER & FACILITIES MANAGEMENT

OCE PRINT LOGIC

TECHNOLOGIES Centre R&D Software Printing 110 collaborateurs- Développeurs IT B2B

(Créteil) Membre du Comité de Direction du site de Créteil et Référent HRBP

* Pilotage global des RH sur 3 sites R&D : Créteil, Venlo (Pays-Bas) et Timisoara (Roumanie)

345 collaborateurs en Europe et DRH du site de Créteil

* Harmonisation des systèmes d'évaluation (Ingénieurs R&D) travaillant en équipes multisites

Europe

(Global HR) passage d'un management à l'objectif MPO à un management du « feed back »

régulier. Gestion du cycle HR complet (revue des salaires, talent management, succession plan).

* Mise en place d'accords de télétravail avant Covid 19, droit à la déconnexion, d'accord

d'intéressement,

N.A.O. Responsabilité du budget des Services Généraux (1,9M€) du site et Président du

CSSCT.

* Mise en place d'une cellule de crise lié à l'annonce du projet de fermeture du site Cessation totale d'activité 110 FTE PSE entre fin décembre 2018 et fin 2019 en partenariat avec

OASYS.

* Encadrement d'une équipe de 4 personnes RH et « Facilities Management » et fermeture du site

avec le Directeur Général et la Direction financière. Management d'une équipe de 5 personnes.

janv. 1998 / déc. 2017

Responsable Relations Sociales

Siège CANON France SAS

régionales) Business Unit de 71 M€ CA / 35 M€ MB / 350 collaborateurs.

* Human Ressources Business Partner - Réseau Canon Fac-similé : accompagnement des

Présidents de filiales dans la gestion RH de leurs entités (350 collaborateurs)
multisites, talent
acquisition, succession plan, politique de rémunération variable, business plan,
recrutement et
mise en œuvre de la fusion-acquisition Océ - gestion PDV et déploiement en réseau de
la
politique Groupe (Oracle, Recrutement Management Système, LMS, change
management :
transformation du business model / passage d'une culture produit à une culture
servicesdématisation,
GED, information management, mise en place services partagés CANON
EUROPE.
* RRS - Participation à la stratégie de filialisation du réseau direct - Canon Business
Center 1600
collaborateurs en appui du Comité de direction et DRH Groupe (création de business
unit/P&L)
* Mise en place d'une UES et création de succursales de ventes (désignation
Présidents de filiales
+gestion RH) Négociation de conventions d'honoraires d'avocats : « saving » (70 Ke
/an).
* Gestion des contentieux prud'homaux (40 dossiers /an) et gestion appel d'offre
Prévoyance/Frais de santé et suivi des contentieux collectifs TGI/DDTE, homologation
PSE

janv. 1995 / janv. 1998 Juriste droit SOCIAL

SG2 puis SOPRA (ESN) Informatique 1100 collaborateurs (Paris)
Harmonisation de statuts collectifs post apports partiels d'actif L1224-1 conseils R.H
auprès des
directions de business unit.

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2015	Examen de déontologie et règlementation de la profession d'avocat EFB
/ juin 2007	Master en Management des Ressources Humaines - BAC+4
/ juin 1990	DESS Droit des Affaires - BAC+3 Paris V puis SN & VSL

COMPETENCES

Oracle, SAP, cloud hybride, information management, GED, Workday

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais
Français

CENTRES D'INTERETS

Paris, Ancien Président du Conseil Syndical de Copropriété (membre du CS Bénévole), Triathlon « Ironman
» Nice, Zurich ... MDS, New York, Paris, gestion de projets