



\*\*\*\*\*

\*\* \*\*

Paris (75)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## Responsable Ressources Humaines Anglais Courant - Relations sociales - Développement RH, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mai 2022 / oct. 2022

#### Responsable Ressources Humaines

IWD

- \* Gestion de la paie sur 5 pays : France, USA, Angleterre, Pays-Bas, Espagne. Gestion autonome des éléments variables, travail en coopération avec les cabinets comptable/paie, ou en direct sur logiciel dédié. Administration du personnel : contrats, avenants, déclarations sociales et légales, recrutement
- \* Législation sociale: process , régularisation, relations avec les élus, tenue CSE

juil. 2020 / juin 2022

#### Responsable Ressources Humaines

Intérieure Mutuelle

- \* Gestion opérationnelle : accompagner les managers sur les problématiques d'organisation/gestion
- \* Gestion du changement : réorganisations, transferts de contrats, évolution législatives, projets spécifiques
- \* Droit social : disciplinaires et départs, gestion des contentieux
- \* Interlocuteur principal des salariés, saisie de variable et vérification de la paie, pilotage des tableaux de bord, adaptation de poste, médiation, accompagnement et conseil

janv. 2019 / juil. 2019

#### Responsable Ressources Humaines

Sotheby's

- \* Gestion opérationnelle : contrats, saisie de variable et vérification de la paie, pilotage des tableaux de bord
- \* Disciplinaire et contentieux: sanctions, licenciements, ruptures conventionnelles, contentieux, inaptitudes
- \* IRP et dialogue social : négociations d'accord, réunions ordinaires et extraordinaires CSE
- \* Recrutement des fonctions expertises et support .

avr. 2018 / sept. 2018

#### Responsable Ressources Humaines

Prestashop

- \* Elaboration et déploiement de la stratégie RH de la société et assurer efficacité et conformité
- \* Gestion des IRP : DUP et CHSCT en toute autonomie
- \* Projets RH transverses : diversité, team building, réunions d'information des équipes, changement logiciel paie
- \* Supervision de 3 personnes en paie et administration du personnel, recrutement et services généraux

janv. 2015 / juin 2017

#### Responsable Ressources Humaines

Accenture

- \* Disciplinaire, licenciement et contentieux
- \* Accompagnement et conseil des directeurs et managers opérationnels et des salariés au quotidien
- \* Relations sociales: préparation et animation des réunions DP et CHSCT
- \* Processus de performance: préparation et animation des revues du personnel, évaluations, promotions
- \* Développement RH : intégration, formation, motivation/engagement, mobilité

avr. 2014 / oct. 2014

#### Responsable Ressources Humaines

Eau de Paris

\* *Relations Sociales: préparation et animation des réunions DP et CHSCT dans un contexte complexe*  
\* *Disciplinaire et contentieux: entretiens et dossiers de sanctions, gestion des inaptitudes*  
\* *Développement RH: recrutement toutes fonctions, déroulé du plan de formation et suivi du budget*  
\* *Processus de performance: préparation et participation aux revues de personnel, plans de succession*

**nov. 2012 / mars 2014**

**Responsable Ressources Humaines**

People&Baby

\* *Gestion opérationnelle : contrats, adaptation de poste, multi sites et multi conventions (7)*

\* *Développement RH: création du contrat de génération et de l'accord égalité homme/femme*

\* *Disciplinaire et contentieux dossier, courriers et négociations.*

\* *IRP et dialogue social: NAO, préparation et animation des réunions CE et DP*

**nov. 2011 / mai 2012**

**Responsable RH France Bilingue**

Jones Lang LaSalle Services

\* *Business Partner/reprise de personnel: étude et négociation d'accords de transition comparaison des systèmes rémunérations et avantages sociaux, négociations, revues de*

*personnel, disciplinaires*

\* *Gestion opérationnelle : contrats et vérification paie, management de transition, conseil managers*

**mai 2009 / sept. 2011**

**Responsable du Développement RH**

DEMOS SA

\* *Recrutement et relations écoles: profils fonctions support et techniques, partenariats, forums*

\* *Diversité et Handicap: chef de Projet ingénierie de formation, communication interne et externe*

\* *Management, conseil, support, coaching, référent équipes et managers, GPEC*

\* *Disciplinaire et contentieux: sanctions, licenciements, ruptures conventionnelles*

\* *Relations Sociales: préparation et animation des réunions CE, CHSCT, DP*

**DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

**sept. 2006 / févr. 2008**

**Master 2 Direction des Ressources Humaines - BAC+5**

IGS Paris

**COMPETENCES**

---

Prestashop

**COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**

**Français**