



Mariée
Permis B

* * * * *

Nogent-sur-Oise (60180)

*****@*****.**

RESPONSABLE METHODES D'EVALUATION SPECIALISTE EN RECRUTEMENT, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2011 / déc. 2023

RESPONSABLE RECRUTEMENT ET DEVELOPPEMENT RH

FM LOGISTIC I Prestataire logistique et dépositaire pharmaceutique (60)
6 500 collaborateurs répartis sur 35 sites en France

RESPONSABLE RECRUTEMENT ET DEVELOPPEMENT RH

Rattachée à la direction des ressources humaines France

Périmètre de 450 collaborateurs de statut cadre répartis sur 35 sites en France

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, GESTION DES CARRIÈRES ET RECRUTEMENT

Animer la politique RH auprès des managers et des responsables RH

* Organiser les entretiens annuels, animer les talent review et suivre les actions

* Co-piloter le plan de formation, le plan emploi et le plan de succession

* Animer des formations (fondamentaux RH, développement personnel, etc.)

* Mener les entretiens de carrières et définir les plans d'accompagnement et de formation

* Gérer les mobilités internes

* Animer et améliorer les process d'évaluation des compétences

* Accompagner l'évolution des métiers et des organisations (référentiels des métiers et

des compétences, descriptifs de fonction)

* Assurer le reporting des activités et le suivi d'indicateurs

Acquisition des talents, relations écoles et marque employeur

Recrutement centralisé des cadres France / 80 postes pourvus par an en moyenne

* Accompagner les managers dans la définition des besoins, rédaction des profils de poste

* Définir le sourcing : jobboard, réseaux sociaux, cabinets de recrutement, relations écoles

* Mener les entretiens, test de personnalité (profil DISC), négociation salariale

* Piloter et améliorer les process de recrutement et d'on-boarding

* Cheffe de projet dans la mise en place des outils de recrutement Talentsoft et Avature

* Définir et suivre le budget recrutement, assurer le reporting et le suivi d'indicateurs

* Relations écoles (forums, tables rondes, challenges étudiants etc.)

* Piloter les parcours dédiés aux jeunes diplômés (Graduate Program)

* Participer aux certifications et labels : TOP EMPLOYER et HAPPY AT WORK

* Co-animer les actions QVCT, ambassadrice de la culture d'entreprise

GESTION ADMINISTRATIVE RH AUPRÈS DES COLLABORATEURS DU SIÈGE (200 PERSONNES)

* Assurer la gestion administrative (contrat, paie, congés, arrêt maladie, etc.)

* Garantir l'application du droit du travail et des accords d'entreprise

* Gestion du climat social : favoriser un environnement de travail positif et productif

* Participer à la prévention des risques psycho-sociaux

* Relais travailleurs handicapés : actions de sensibilisation et suivi des RQTH

* Participer au bilan social et suivre les tableaux de bords RH

* Assurer la communication interne de mon périmètre

janv. 2003 / déc. 2009

CONSULTANTE EN RECRUTEMENT

MODELOR I Cabinet de recrutement spécialisé mode&lux (Paris - 75)

* Recrutement intérim et CDI de profils retail pour des clients de la distribution sélective

janv. 2000 / janv. 2003

CONSULTANTE EN RECRUTEMENT

GROUPE MICHAEL PAGE I Cabinet de recrutement (Neuilly - 92)

* *Recrutement de profils pour des clients de la distribution sélective*

* *Développement commercial*

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2000

BTS action commerciale en alternance - BAC+2

/

VAE Master RH - BAC+4

" IGS-RH Paris

COMPETENCES

excel, powerpoint, Word, SIRH, Workday

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Professionnel

Français

CENTRES D'INTERETS

Lecture