



** ***** ** ** *

Chennevières-sur-Marne (94430)

*****.*****@*****.***

Responsable développement RH, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2018 /

Responsable développement RH

CCCA-BTP (70 collaborateurs) / Paris

collaborateurs) Encadrement de 4 collaborateurs. Membre du CODIR

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

Négociation d'un accord GPEC pour un périmètre de 3500 collaborateurs

Construction et animation d'observatoire des métiers et des compétences des OF du BTP

Création des référentiels d'activités et de compétences

Acculturation aux outils RH, animation d'un réseau de RH locaux

Travaux d'audit RH dans le cadre de fusions d'entités régionales

Formation

Elaboration d'une stratégie digitale learning avec la création d'une Académie

Identification, mise en place d'une plateforme LMS à destination de plus de 1000

Membres. Pilotage de l'académie et création de contenus blended learning sur une 10eme de

thématiques.

Suivi et subvention de 17 plans de formation pour un budget de 1,4M€

Management

Construction d'une stratégie managériale et mise en place de parcours managériaux

Acculturation aux pratiques managériales innovantes au sein de la 3C.Académie

Mise en place de conférences inspirantes avec des intervenants emblématiques

Recrutement des cadres de direction.

nov. 2014 / déc. 2017

Responsable Développement RH

COALLIA (3 000 collaborateurs) /Paris

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

Création du process d'entretien annuel et professionnel

Implémentation d'un SIRH pour ces campagnes (TalentSoft)

Élaboration d'un référentiel de compétences

Construction d'une politique de gestion des compétences (talent management, mobilité)

Formation

Construction, pilotage et montage financier du plan de formation. Budget 1,5 M€

Optimisation des fonds de la formation

Redéfinition de la politique formation en lien avec les projets stratégiques

Création d'une charte managériale et d'un parcours managérial intégrant le codéveloppement

Recrutement

Optimisation du processus de recrutement pour tout type de profil

Lancement d'une démarche de promotion de la marque employeur

Missions complémentaires

Reclassement internet dans le cadre d'un PSE

Réflexion QVT et RPS travaux sur la pénibilité professionnelle et l'usure professionnelle

nov. 2010 / oct. 2014

Responsable développement RH

FONCIA Groupe (7500 collaborateurs) / Antony

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

Participation à la création d'un référentiel métier regroupant les fonctions réseau et siège et création

des parcours professionnels

Mise en place des entretiens annuels et digitalisation dans un SIRH et animation des Comités Carrière

Analyse et mise en place des plans de succession sur les niveaux d'encadrement intermédiaire

Réflexion sur la détection et les parcours hauts potentiels
Formation
Gestion du budget formation (3M€) pour 160 entités & Optimisation du financement
Relation avec 2 OPCA
Déploiement et harmonisation des parcours professionnels internes.
Université d'entreprise : Immo'Sup Foncia
Coordination des actions des deux écoles internes et création d'un CQP.
Planification des sessions de formation en alternance ; gestion des formateurs ;
évaluation des
formations ; organisation de la diplomation et des jurys de diplômes. Intégration des
nouveaux

nov. 2010 / oct. 2012

Responsable formations transverses

FONCIA Groupe (7500 collaborateurs) / Antony
Création du département formations transverses.
Ingénierie de formation.
Identification des objectifs, création des cahiers des charges contextuels, sélection
des prestataires et
négociation des conditions commerciales. Organisation et suivi des déploiements.
Evaluation des
actions de formation.
Ingénierie pédagogique.
Conception de modules de formation sur les thématiques managériales et RH.
Animation de ces formations à destination des cadres dirigeants et du management
intermédiaire du
Groupe.
Mise en place d'un parcours de blended learning.

janv. 2005 / oct. 2010

Chef de projet formation

Groupe MICHAEL PAGE /Paris
Ingénierie pédagogique.
Conception et animation de modules de formation sur les techniques commerciales
(prospection
client, entretien commercial, négociation et fidélisation client) et le recrutement à
destination des
consultants (300 consultants), sur le management (100 managers).
Ingénierie de formation.
Récolte des besoins auprès du Comité de Direction et conception d'actions de
formation adaptées aux
clients internes (opérationnels ou supports).
Adaptation et actualisation du parcours de formation des collaborateurs du cabinet.
Sélection et accompagnement des prestataires extérieurs dans la conception et le
déploiement des
modules.

oct. 1999 / déc. 2004

Consultante sénior en recrutement

Groupe MICHAEL PAGE /PARIS

janv. 1995 / mai 1999

Juriste

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2020

Coach professionnel, Certification RNCP

Académie du Coaching

/ juin 1995

Master 2 Droit des affaires - BAC+5

Aix en Provence

/

Accréditations PAPI ; PerformanSe / Tests d'Aptitudes Générales

ECPA/ Assessment Center -SHL

COMPETENCES

Pack office, stratégie digitale, SIRH

COMPETENCES LINGUISTIQUES
