



Permis B

La Chevrolière (44118)

*****@*****.***

CHARGÉE RESSOURCES HUMAINES, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2023 / juil. 2023

Responsable RH multisites - BtoB

au 05/07/2023 Gestion du process global du recrutement/embauche, mobilité interne (avenants), clauses sociales

août 2022 / janv. 2023

Chargée RH

CCN ECLAT

vérification des bulletins de paie, gestion des temps sur Kélio (Bodet) et de l'APLD.

juil. 2021 / juin 2022

Chargée RH

au 30/06/2022 Conseil et support aux opérationnels (droit social, recrutement, contrats de travail/avenants, fin de contrats, disciplinaire, mutation) - Co-animation des CSE.

oct. 2020 /

Chargée de RH

Développement

Relations sociales RH

(CSE/CSSCT)

Droit Social Recrutement

Plan de
développement des
compétences /
formation

oct. 2019 / juil. 2024

Chargée RH

* Conseil et support aux opérationnels et à la Direction sur tous les domaines des RH (droit social, formation, recrutement, contrats de travail/avenants, gestion des carrières, rémunération, fin de contrats, disciplinaire, mutation, promotion, contentieux). Co-Animation des CSE - CSSCT régionaux.

avr. 2011 / nov. 2018

Chargée Développement RH

Référente Handicap

au 02/11/2018 Recrutement (en moyenne 6 0 contrats d'alternance et 50 CDI par an) - Appels à candidature interne - GPEC

Développement de la marque employeur (forums, salons, communication, partenaires emploi, écoles)

Support aux opérationnels en droit social (mesures disciplinaires, respect de la CCN)

Relations avec les IRP (convocation, comptes-rendus)

Contribution à la mise en place d'accords (égalité homme - femme, handicap, QVT, télétravail...)

Co-pilotage de la convention AGEFIPH - suivi des indicateurs RH

Chef de projet : développement RH, e-learning ; Contribution à la gestion d'une Université Interne (OF)

avr. 2010 / avr. 2011	Chargée de ressources humaines <i>au 01/04/2011 Gestion de la paie dans sa globalité, administration du personnel, contrats de travail et avenants Recrutement, gestion des 50 intérimaires, Création et gestion du plan de développement des compétences Animation de la DUP et CHSCT (IRP) : convocations, réunions, comptes-rendus, accords.</i>
juil. 2006 / sept. 2009	Gestionnaire formation & paie <i>Gestion des plans de formation de 7 sociétés du Grand Ouest (680 salariés), suivi des indicateurs</i>
nov. 2004 / juil. 2019	Responsable RH <i>Recrutement des fonctions support, plan de développement des compétences Disciplinaire, juridique, contrats de travail Contribution à la mise en place d'un SIRH, recettage.</i>

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2009 / juin 2010	MASTER 2 Droit social et management des ressources humaines - BAC+5 Université de Nantes
sept. 2004 / juin 2007	DESA Administration et gestion du personnel, Bac+4 « Gestion des RH » - BAC+4 CNAM Pays de la Loire - cours du soir
/ juin 2004	SPE Ressources Humaines; Bac+3 - BAC+6 et plus l'IDRAC-Nantes; Ecole Supérieure de Commerce

COMPETENCES

SAP, CCMX, CEGID, HYPERVISION, SAGE, LOTUS NOTE, ACCESS, EXCEL, OUTLOOK, POWER POINT, WORD, multidiffusion, PEOPLE SOFT, SIRH

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Elémentaire
Espagnol	Elémentaire
Français	