



\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.

## RESPONSABLE DE CENTRE DE PROFIT, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- janv. 2021 / Spécialiste en Phytoépuration**  
AQUATIRIS  
*Etude et conception de projets d'assainissement  
Commercialisation de Jardins d'Assainissement sur départements 66-11-09  
Maître d'Œuvre pour les projets en auto construction*
- janv. 2016 / janv. 2021 Responsable de centre de Profit**  
Groupe LOXAM  
*Orientation et développement du portefeuille client  
Gestion du compte d'exploitation : arbitrage des dépenses, contrôle des charges  
Management équipes commerciales et techniques*
- janv. 2015 / janv. 2016 Commercial France**  
Groupe ESM Sport  
*Prospection et gestion portefeuille client BtoB  
Organisation des tournées  
Responsable CA et pilotage du résultat  
Implantation et actions commerciales avec les professionnels*
- janv. 2007 / janv. 2015 Responsable de centre de Profit**  
Groupe Leroy Merlin GSB  
*Gestion directe d'une équipe de 6 salariés  
Gestion du CA et pilotage de la marge  
Organisation remodeling et implantations rayons  
Mise en œuvre des opérations marketing/commerciales avec les partenaires commerciaux  
Négociations contrats annuels et saisonniers fournisseurs*
- janv. 2006 / janv. 2007 Responsable Rayon Frais**  
Leader Price Grande Surface Alimentaire  
*Management équipe 4 collaborateurs  
Gestion des commandes  
Mise en œuvre des catalogues nationaux, adaptations saisonnières et locales*
- janv. 2005 / janv. 2006 Responsable de centre de Profit**  
Internity Groupe Avenir Télécom Mobiles  
*Top 10 meilleurs vendeurs de France du Groupe  
Gestion directe d'une équipe entre 5 et 10 salariés  
Pilote d'ouverture de point de ventes  
Business plan et analyse d'activité - proposition du budget  
Gestion des achats  
Contrats clients & gestion du SAV  
Recrutements + Formations et administration du personnel; contrats/entretiens/plan carrière*
- janv. 2001 / janv. 2005 Assistant de Direction Opérationnel**  
Groupe McDonald's  
*Gestion directe d'une équipe de 25 à 30 salariés  
Organisation des besoins vente et logistique  
Coordinateur interservices d'opérations commerciales / Rétro planning  
Animation des résultats*

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

- sept. 2001 / juin 2005**    **Formation alternance diplômante Gestion de l'entreprise et des Ressources Humaines; Perfectionnement Hygiène et Sécurité alimentaire Maintenance des é** - BAC+2  
Groupe McDonald's - Perpignan
- sept. 2001 / juin 2002**    **Formation en alternance**  
Lycée Agricole Théza Perpignan
- /                                    **Diplôme en Management Opérationnel**

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

**Français**